



Italiana Riprografia S.r.l.

tutto quello  
che hai sempre  
cercato!



RICAMBI e PRODOTTI per FOTOCOPIATRICI, FAX, STAMPANTI. ACCESSORI PER COMPUTER, NETWORK E MULTIMEDIA

20 FEBBRAIO 2017

# NUOVI TONER NEUTRI

per uso in

## CANON – KYOCERA – RICOH – SHARP

Cod. IR	Descrizione	Descrizione II
1010366	CANON IR ADV C250I TONER NEUTRO NERO	(C-EXV47) (8516B002) (19K)
1010367	CANON IR ADV C250I TONER NEUTRO CIANO	(C-EXV47) (8517B002) (21,5K)
1010368	CANON IR ADV C250I TONER NEUTRO MAGENTA	(C-EXV47) (8518B002) (21,5K)
1010369	CANON IR ADV C250I TONER NEUTRO GIALLO	(C-EXV47) (8519B002) (21,5K)
1300382	KYOCERA TASKalfa 2552ci TONER NEUTRO NERO	(TK-8345K) (1T02L70NLO) (20K)
1300383	KYOCERA TASKalfa 2552ci TONER NEUTRO CIANO	(TK-8345C) (1T02L7CNLO) (12K)
1300384	KYOCERA TASKalfa 2552ci TONER NEUTRO MAGENTA	(TK-8345M) (1T02L7BNLO) (12K)
1300385	KYOCERA TASKalfa 2552ci TONER NEUTRO GIALLO	(TK-8345Y) (1T02L7ANLO) (12K)
1460637	RICOH AFICIO MP C300 TONER NEUTRO NERO	(841299) (841550) (10K)
1460638	RICOH AFICIO MP C300 TONER NEUTRO CIANO	(842039) (841551) (841555) (10K)
1460639	RICOH AFICIO MP C300 TONER NEUTRO MAGENTA	(841552) (842040) (841556) (10K)
1460640	RICOH AFICIO MP C300 TONER NEUTRO GIALLO	(841302) (841553) (842041) (10K)
1500342	SHARP MX-B382 TONER NEUTRO	(MX-B42GT1) (20K)

## Ordina subito...

## Non perdere l'occasione!

Questi toner sono distribuiti da un'azienda certificata **ISO 9001:2008** (certificato del sistema di gestione per la qualità), **ISO 14001:2004** (certificato del sistema di gestione ambientale) e **BS OHSAS 18001:2007** (certificato del sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro). Le performances di molti dei prodotti distribuiti da IR sono misurate seguendo gli standard previsti dalla **STMC** e dalle **ISO 19752** e **ISO 19798**

Via degli Artigiani, 7  
42019 Bosco di Scandiano (RE)  
Tel: +39 0522 766011 (11 Linee)  
Fax: +39 0522 766744 (4 linee)  
Sito: [www.itrip.it](http://www.itrip.it)  
E-mail: [info@itrip.it](mailto:info@itrip.it)



**Graphicjet®**